



# EMPLOYEE BENEFITS

## Attraktive Anstellungsbedingungen



### Flexible Arbeitstätigkeit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- 5 Wochen Ferien pro Jahr
- 14 bezahlte Feiertage
- Bezug von unbezahltem Urlaub möglich
- Kauf von zusätzlich 1-2 Wochen Ferien möglich
- Bezahlte Pausen am Morgen und Nachmittag von je 15 Min
- Workation

### Partizipation am Unternehmenserfolg

- Bonus abhängig vom Geschäftsgang und eigener Leistung
- Dienstjubiläumsgeschenk ab 5 Dienstjahren

### Soziale Sicherheit / Pensionierung

- Eigene, solide ALSO Pensionskasse
- Anteil Arbeitgeber PK 60 % / Anteil Arbeitnehmer PK 40 %, drei individuelle Sparpläne, überdurchschnittliche Leistungen (versichertes Gehalt, Tod, Invalidität)
- Effektiver Monatslohn ist pensionskassenversichert (kein Koordinationsabzug)
- Pensionskassenleistungen im Invaliditätsfall / Todesfall sind rund 2,5 Mal höher als das Obligatorium
- Nicht- und Betriebsunfallversicherung wird zu 100 % durch ALSO finanziert
- Private Heilungskostenversicherung im Unfall; die Kosten übernimmt 100 % ALSO
- Krankentaggeldversicherung wird zu 100 % durch ALSO finanziert

### Private Versicherungen

- Vergünstigungen bei diversen Sach- und Personenversicherungen

### Wissensaustausch / Faszination Technik

- Firmeninternes Weiterbildungsangebot
- Übernahme von externen Weiterbildungskosten in Absprache
- Handelsprodukte der ALSO können zu Einstandspreisen für private Zwecke eingekauft werden

### Ernährung, Gesundheit, Sport und Spass

- Firmeneigenes Restaurant mit Aussensitzplätzen und vergünstigten Essmöglichkeiten
- 2 Pausengetränke pro Tag werden kostenlos zur Verfügung gestellt
- Diverse Mitarbeitererevents
- Garderoben und Duschkmöglichkeiten für Sportaktivitäten während der Mittagszeit
- Fitnessraum mit Ausdauergeräten

### Diverses

- Einkaufsvergünstigungen bei diversen Geschäften
- Gratis Parkplätze
- Pro Jahr 50% (max. CHF 200) an ÖV-Kosten wie Halbtax, GA, Abos